

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Семлёвская средняя общеобразовательная школа № 2 г. Вяземского района Смоленской области
215134 Смоленская область, Вяземский район, ст. Семлёво, пер. Школьный, дом 2,
телефон 8 (48-131) 3-36-35
ОКПО 47659386, ОГРН 1026700851759 ИНН / КПП 6722012408/672201001
E-mail: semlewo@rambler.ru

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора школы
от 26.06.2023 г. № 71а-01/08

**Дополнения и изменения
к Положению
об оплате труда работников
МБОУ Семлёвской СОШ №2
Вяземского района Смоленской области**

Мотивированное мнение ПК учтено
(протокол № 3 от «26» июня 2023 г.)

Председатель ПК

«26» июня 2023 г.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются выплаты стимулирующего характера (*приложение № 5 к настоящему положению*).

Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета МБОУ Семлёвской СОШ №2 Вяземского района Смоленской области, с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных показателей эффективности деятельности и критериев их оценки в соответствии с локальным нормативным актом МБОУ Семлёвской СОШ №2 Вяземского района Смоленской области.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность, напряженность, интенсивность в работе;
- надбавка за классность;
- надбавка за высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ.

5.3. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, поступившим на работу в образовательные организации на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 5 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении в ходе педагогической деятельности второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

5.4. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, получившим

диплом установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в образовательные организации на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 6 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении в ходе педагогической деятельности второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

5.6. Повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по основаниям, предусмотренным пунктами 5.1 - 5.5 настоящего раздела, не образует новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы), применяемых при исчислении заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера по основаниям, предусмотренным пунктами 5.3-5.4 настоящего раздела, устанавливать сверх выплат стимулирующего характера, разрабатываемых в учреждении на основании показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки. Данную ежемесячную выплату производить сверх начислений заработной платы педагогическому работнику с учетом установленных ему стимулирующих и компенсационных выплат.

Приложение № 4 к положению
об оплате труда работников МБОУ
Семлёвской СОШ №2. Вяземского
района Смоленской области

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (ставок заработной платы)
педагогических работников МБОУ Семлёвской СОШ №2
Вяземского района Смоленской области

№ п/ п	Педагогические работники	Размер должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от стажа педагогической работы				
		до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
1	2	3	4	5	6	7
1. Работники, имеющие высшее образование						
1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций (кроме указанных в пункте 1.2 настоящей таблицы):					
		9 967	11444	12 430	12 921	13 414
	первая квалификационная категория	11 938	13 414	14 399	14 890	15 383
	высшая квалификационная категория	12 921	14 399	15 383	15 876	16 368
1.	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования в общеобразовательных организациях:					
2	без категории	9 967	11444	12 430	12 921	13 414
	первая квалификационная категория	11 938	13 414	14 399	14 890	15 383
	высшая квалификационная категория	12 921	14 399	15 383	15 876	16 368
11	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного					
3	без категории	9 967	11444	12 430	12 921	13 414
	первая квалификационная категория	11 938	13 414	14 399	14 890	15 383
	высшая квалификационная категория	12 921	14 399	15 383	15 876	16 368
2. Работники, имеющие среднее профессиональное образование						

2.1	Педагогические работники общеобразовательных организаций (кроме указанных в пункте 2.2 настоящей таблицы):					
	без категории	8 654	9 934	10 790	11 215	11 642
	первая квалификационная категория	10 362	11 642	12 495	12 923	13 349
	высшая квалификационная категория	11 215	12 495	13 349	13 775	14 203
2.2	Педагогические работники обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования в общеобразовательных организациях:					
	без категории	8 654	9 934	10 790	11 215	11 642
	первая квалификационная категория	10 362	11 642	12 495	12 923	13 349
	высшая квалификационная категория	11 215	12 495	13 349	13 775	14 203
2.3	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования:					
	без категории	8 654	9 934	10 790	11 215	11 642
	первая квалификационная категория	10 362	11 642	12 495	12 923	13 349
	высшая квалификационная категория	11 215	12 495	13 349	13 775	14 203